

Toezichtvisie RvT DvU/ TDRE/ Justus Medische Dienstverlening

1. Inleiding

Goed bestuur en toezicht zijn belangrijke voorwaarden voor goede zorg. De Raad van Toezicht (RvT) baseert zich bij de uitoefening van zijn taken op de Governancecode Zorg. In de Governancecode Zorg 2022 (artikel 6.4.2.) is neergelegd dat de RvT een visie heeft op de wijze waarop hij het toezicht uitoefent: de toezichtvisie.

In dit document is de toezichtvisie van de RvT van Diagnostiek voor U (DvU) beschreven.

(Noot: Waar DvU staat, wordt ook naar TDRE en Justus Medische Dienstverlening verwezen.)

2. Kerntaken en werkwijze

In de Governancecode Zorg, de statuten van DvU en de reglementen van RvT en RvB is beschreven wat het toezicht inhoudt. Deze visie op toezicht is aanvullend op deze documenten en dient als leidraad voor het handelen van de RvT en helpt om de rol als toezichthouder op een goede manier te vervullen en te verantwoorden.

De RvT heeft als kerntaak integraal toezicht te houden op het besturen door de Raad van Bestuur (RvB) en op de algemene gang van zaken in de organisatie. De RvT ziet er onder meer op toe of de doelstellingen van de organisatie worden behaald, wat de activiteiten van de organisatie zijn, welke risico's die activiteiten met zich meebrengen en of wet- en regelgeving worden nageleefd. De RvT functioneert daarnaast als klankbord, sparringpartner, (strategisch) adviseur en als werkgever van de RvB. De RvT is collectief verantwoordelijk voor zijn taken.

Bij de vervulling van zijn taak richt de RvT zich naar het belang en de continuïteit van de organisatie, rekeninghoudend met het feit dat DvU als medisch diagnostisch centrum een bijzondere maatschappelijke verantwoordelijkheid heeft. Vanuit een bredere maatschappelijke verantwoordelijkheid richt de RvT zich ook naar het belang van efficiënte regionale samenwerking met overige zorgaanbieders in de regio.

De werkwijze van de RvT is gebaseerd op drie pijlers:

1. Deskundigheid

De deskundigheid en inzet van zowel de individuele leden als van de RvT als geheel. De achtergronden en deskundigheden van ieder lid leiden tot een samenstelling van de RvT waarin alle gewenste deskundigheden zijn vertegenwoordigd. De RvT volgt relevante ontwikkelingen in de zorg en maatschappij en zorgt ervoor dat zijn deskundigheden en vaardigheden op peil blijven.

2. Dialoog en debat

Informatieverwerking, meningsvorming en besluitvorming vinden plaats op basis van actieve, open en kritische dialogen. Hierbij zijn van belang: een zorgvuldige voorbereiding, een onderzoekende houding, het kritisch stellen van vragen en entameren van discussie, heldere conclusies trekken en besluiten nemen. De RvT stimuleert dat er wordt geleerd van wat anders of beter had gekund en dat er wordt voortgebouwd op successen.

3. Informatie

De RvT hanteert voor het uitoefenen van zijn taken verschillende informatiebronnen. De RvT en RvB bewaken een juiste verhouding tussen informatie over hoofdlijnen en details. Op inhoud worden onderwerpen verdiepend besproken en voorbereid in de commissies van de RvT, te weten de Auditcommissie, de commissie Kwaliteit en Veiligheid en de Remuneratiecommissie.

De RvT draagt zorg voor zijn eigen deskundigheid, scholing en ontwikkeling. De RvT onderwerpt jaarlijks zijn eigen functioneren aan een kritische reflectie en doet dat minimaal eenmaal per drie jaar onder begeleiding van een onafhankelijke externe deskundige. Hierbij wordt ook de visie van de RvB op het functioneren betrokken. De belangrijkste uitkomsten van de evaluatie worden besproken met de RvB en opgenomen in het jaarverslag van de RvT.

Om focus aan te brengen in het toezicht stelt de RvT jaarlijks toezichthoudende opgaven vast. De toezichthoudende opgaven van de RvT zijn afgeleid van de zelfevaluatie en de bestuurlijke opgaven van de RvB en worden vastgesteld in samenspraak met de RvB. De Remuneratiecommissie bespreekt met de RvB de bestuurlijke opgaven, het functioneren en de beoordeling van het functioneren van de RvB.

De RvT onderhoudt open contact met direct belanghebbenden via de Cliëntenraad en de Ondernemingsraad. De RvT benoemt en onderhoudt contact met de externe accountant. De RvT stelt zich op de hoogte van de aard en inhoud van contacten die DvU heeft met stakeholders en samenwerkingspartners. Medewerkers van DvU uitgenodigd om hun eigen onderwerp te presenteren en vragen te beantwoorden, aan de voltallige RvT of commissies. De RvT informeert elkaar en de RvB over die contacten en koppelt de ervaringen altijd terug.

3. Kernwaarden

De toezicht mentaliteit komt tot uiting in de wijze waarop de RvT volgens de kernwaarden van DvU handelt: resultaatgericht, wendbaar, bevlogen.

1. Resultaatgericht

De RvT is betrokken bij de totstandkoming van de missie, visie en strategische doelen van DvU, zoals vastgelegd in meerjarenstrategie. De RvT onderschrijft deze en sluit hierbij aan bij de uitoefening van zijn toezicht. De RvT controleert of het gegeven vertrouwen aan de RvB wordt bevestigd door resultaten en kwaliteit, en de tijdigheid en wijze waarop die resultaten en kwaliteit worden gepresenteerd.

2. Wendbaar

De RvT kijkt in dialoog met de RvB en belanghebbenden vooruit, toetst achteraf aan de hand van meetbare resultaten en treft -indien nodig- tijdig maatregelen. De RvT is zich bewust van zijn eigen verantwoordelijkheid, maatschappelijke positie en voorbeeldfunctie, en handelt waar nodig proactief.

3. Bevlogen

De leden van de RvT tonen zich nieuwsgierig en betrokken bij DvU en zijn beschikbaar wanneer nodig. De RvT houdt de noodzakelijke afstand die nodig is voor een onafhankelijke positie als toezichthouder en treedt niet op het terrein van de RvB. Als de situatie het vraagt, vergroot de RvT de nabijheid.

4. Verantwoording

De toezichtvisie van de RvT wordt op de website van DvU geplaatst. De RvT stelt jaarlijks een verslag op van zijn werkzaamheden, dat met de jaarrekening en het bestuursverslag van DvU wordt gepubliceerd. Daarnaast is de RvT aanspreekbaar en bereid zich intern en extern te verantwoorden.

5. Statuten en Reglement RvT

Zowel in de statuten van DvU als in het Reglement RvT is een aantal zaken nader uitgewerkt, zoals ten aanzien van bevoegdheden, samenstelling, zittingstermijnen en het voorkomen van belangenverstrengeling.

Deze toezichtvisie is vastgesteld door de RvT in de RvT-vergadering van 2 oktober 2025.